

Ricerca di professionalità per i progetti di Cooperazione Internazionale ONG Fondazione Don Carlo Gnocchi - 2012





Nel solco della continuità e del rafforzamento della collaborazione dei Poli alle attività di Cooperazione Internazionale realizzate da Fondazione e nell'ottica di privilegiare - ove possibile - l'utilizzo di risorse e competenze interne per le missioni all'estero per conto dell'ONG, presentiamo la ricerca di professionalità per l'anno 2012 sui programmi in corso nei Paesi in Via di Sviluppo, già finanziati o in fase di valutazione presso potenziali donors:

Figura professionale	Paese di progetto¹	Numero risorse e ipotesi di tempistica/durata della collaborazione	Lingua di comunicazione
Fisioterapista	Bolivia / Cochabamba	2 fisioterapisti / terapisti occupazionali Periodo di missione: 30 giorni	Spagnolo
	Bosnia Erzegovina / Siroki Brijeg	4 fisioterapisti / terapisti occupazionali Periodo di missione: 30 giorni	Inglese
	Burundi / Ngozi	1 fisioterapista Periodo di missione: 20 giorni	Francese
	Congo / Mosango	1 fisioterapista Periodo di missione: 20 giorni	Francese
	Ecuador / San Lorenzo	4 fisioterapisti / terapisti occupazionali Periodo di missione: 30 giorni	Spagnolo
	Ruanda / Rilima	4 fisioterapisti Periodo di missione: 30 giorni	Francese
	Sierra Leone / Makeni	5 fisioterapisti / terapisti occupazionali Periodo di missione: 30 giorni	Inglese
Educatore	Bosnia Erzegovina / Siroki Brijeg	2 educatori Periodo di missione: 30 giorni	Inglese
	Ecuador / San Lorenzo	2 educatori Periodo di missione: 30 giorni	Spagnolo
Infermiere	Ruanda / Rilima	2 infermieri (possibilmente specializzati in post-operatorio) Periodo di missione: 30 giorni	Francese
	Sierra Leone / Makeni	1 caposala Periodo di missione: 30 giorni	Inglese







¹ Per contesto e descrizione del progetto fare riferimento al sito www.ong.dongnocchi.it o contattare l'ONG ai numeri sotto indicati

Assistente Sociale	Bosnia Erzegovina / Siroki Brijeg	2 assistenti sociali Periodo di missione: 30 giorni	Inglese
	Ecuador / San Lorenzo	2 assistenti sociali Periodo di missione: 30 giorni	Spagnolo
	Ruanda / Rilima	2 assistenti sociali Periodo di missione: 30 giorni	Francese
OSS	Ruanda / Rilima	2 OSS Periodo di missione: 30 giorni	Francese
	Sierra Leone / Makeni	5 OSS Periodo di missione: 30 giorni	Inglese
Farmacista	Ruanda / Rilima	1 farmacista Periodo di missione: 15 giorni	Francese
Neurologo	Ecuador / San Lorenzo	1 neurologo Periodo di missione: 15 giorni	Spagnolo
	Ruanda / Rilima	2 neurologi Periodo di missione: 15 giorni	Francese
Tecnico informatico	Ruanda / Rilima	1 tecnico informatico Periodo di missione: 15 giorni	Francese
	Sierra Leone / Makeni	1 tecnico informatico Periodo di missione: 15 giorni	Inglese
Oculista	Ruanda / Rilima	1 oculista oftalmologo (preferibilmente pediatrico) Periodo di missione: 15 giorni	Francese
Tecnico di radiologia	Ruanda / Rilima	1 tecnico di radiologia Periodo di missione: 15 giorni	Francese
Tecnico di laboratorio	Ruanda / Rilima	1 tecnico di laboratorio Periodo di missione: 15 giorni	Francese
	Sierra Leone / Makeni	1 tecnico di laboratorio Periodo di missione: 15 giorni	Inglese

Ruolo di missione e mansioni - nell'ambito della professionalità richiesta, i tasks principali sono:

-  formazione del personale locale (frontale e on the job)
-  assistenza tecnica ai partners locali per l'organizzazione del servizio di riferimento
-  rilevazione di dati, tendenze, problematiche, necessità di materiale e risorse umane
-  supporto alla progettazione di interventi futuri.

Requisiti richiesti:

-  Diploma/laurea del profilo professionale richiesto
-  Buona conoscenza della lingua di comunicazione nel paese
-  Buona conoscenza dei principali strumenti informatici
-  Capacità didattiche e di trasmissione di conoscenze e competenze
-  Capacità relazionali e di lavoro in équipe
-  Capacità di programmazione

- ✚ Capacità di adattabilità
- ✚ Esperienza nella redazione di rapporti descrittivi.

Costituiranno inoltre titolo preferenziale:

- ✚ Esperienza pregressa di volontariato e/o lavoro nei Paesi in via di Sviluppo (PVS)
- ✚ Esperienza come docente in attività di formazione
- ✚ Conoscenza del Paese o regione geografica di destinazione, dal punto di vista storico, socio-sanitario, culturale e religioso
- ✚ Conoscenza delle principali tematiche della Cooperazione Internazionale
- ✚ Altre competenze informatiche e linguistiche.

Tempi e modalità di selezione:

- ✚ Entro il **16/12/11** Presentazione candidature
- ✚ Entro il **23/12/11** Risposta a tutti i candidati
- ✚ Entro il **30/1/12** Incontro di selezione finale per i candidati inseriti nella lista di preselezione
- ✚ Entro il **15/2/12** Comunicazione decisione
- ✚ Da concordare Percorso formativo per i candidati prescelti
- ✚ Da concordare Inizio collaborazione

Gli interessati sono pregati di trasmettere il proprio CV - comprensivo di recapiti mail e telefonici - ad entrambi i seguenti indirizzi mail: adevreux@dongnocchi.it, abattiato@dongnocchi.it, citando quale riferimento "Figura professionale e Paese di progetto" ed allegando il consenso al trattamento dati. I candidati dovranno segnalare alla propria Direzione di Polo l'intenzione di candidarsi per la selezione ed ottenere dalla medesima consenso previo.

Il personale FDG che ha già effettuato missioni all'estero, o che ha comunque partecipato alla selezione nel corso del 2011, dovrà confermare la propria candidatura anche per il 2012 con le succitate modalità.

Per ulteriori informazioni sui paesi:

<u>Bosnia Erzegovina</u> <u>Ecuador</u>	Elisa Kalaj ekalaj@dongnocchi.it tel. 02.40308718
<u>Bolivia</u> <u>Burundi</u> <u>Congo</u>	Federico Marcon fmarcon@dongnocchi.it tel. 02.40308701
<u>Ruanda</u> <u>Sierra Leone</u>	Antonella Battiato abattiato@dongnocchi.it tel 02.40308713

Contratto/Trattamento economico:

- 1) La Fondazione pone a proprio carico tutte le spese di viaggio e le eventuali spese che il dipendente affronterà per le vaccinazioni e le profilassi da eseguire, qualora la missione si svolga in paesi che ne prevedano l'obbligo o comunque ove ne sia fortemente consigliata la somministrazione.
- 2) Nel corso della missione all'estero al dipendente della Fondazione verrà riconosciuto un compenso giornaliero a titolo di 'indennità di trasferta', che verrà erogato sotto forma liquida a titolo di anticipazione retributiva. Il compenso, pari a euro 20 nette, è da intendersi onnicomprensivo e verrà corrisposto per ciascun giorno di durata della missione (ivi compresa la domenica).
- 3) Durante l'intera durata della missione il dipendente, in caso di infortunio o malattia, continuerà a fruire delle normali coperture assicurative INPS e INAIL.
- 4) La Fondazione, accanto alla normale assicurazione INAIL, attiverà durante il periodo di missione un'ulteriore assicurazione che garantisce al dipendente in missione la copertura degli eventi traumatici e delle relative spese sanitarie non riconosciuti dall'INAIL.
- 5) L'eventuale rientro anticipato in Italia per ragioni di salute (malattia/infortunio) non comporterà la perdita dell'indennità di trasferta giornaliera per il periodo non lavorato.
- 6) Considerata la particolare natura della missione all'estero, il dipendente con contratto di lavoro part-time dovrà accettare che, limitatamente alla durata della missione, il proprio rapporto di lavoro venga trasformato in full-time. Le nuove condizioni retributive e contrattuali verranno esplicitate nella lettera di incarico firmata per accettazione.
- 7) Eventuali festività italiane cadenti nel periodo di missione e lavorate prevedono il pagamento dell'indennità festiva come da CCNL art. 61, c ed il riconoscimento del diritto al recupero della festività come previsto dall' art 29 §4 del CCNL.
- 8) Il dipendente matura il diritto a una giornata di riposo compensativo ogni sette giorni di missione: fatto salvo che l'attività di missione abbia già permesso la normale fruizione del riposo settimanale. Resta inteso che le giornate di riposo compensativo maturate non potranno essere accantonate ma dovranno essere fruite al termine della missione e comunque prima della ripresa del servizio presso il proprio Centro di appartenenza.

Sede di lavoro e alloggio: presso la struttura del progetto, dove è garantita una logistica adeguata.

Federico Marcon
Direttore

